

---

# 财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：老年乡医生活补助资金

项目单位：郑州市卫生健康委员会行政

主管部门：

2022年02月

---

## 目录

一、项目的基本情况.....	3
(一) 项目概况.....	3
(二) 资金安排和使用情况.....	3
(三) 项目绩效目标.....	5
(四) 项目实施计划.....	5
二、项目绩效情况分析.....	5
(一) 绩效目标完成的指标.....	6
(二) 没有完成绩效目标的指标.....	6
(三) 未完成绩效目标指标原因解释.....	6
三、改进建议.....	6
(一) 对项目管理及实施的建议.....	6
(二) 对完善制度保障的建议.....	6
(三) 对以后年度项目预算安排的建议.....	7
(四) 备注.....	7
附表 1. 自评价评分附件表.....	7

## 一、项目的基本情况

### (一) 项目概况

乡村医生是我国 8 亿农民的健康守护者。建立健全多渠道的乡村医生补偿机制，有助于解决“学历层次低，考取医师难；社会地位低，人才引进难；收入待遇低”等乡村医生发展难题，妥善解决老年乡村医生的生活保障困难问题。依据《河南省人民政府办公厅关于进一步加强乡村医生队伍建设的实施意见》（豫政办〔2011〕129号）要求：对 2012 年度(含)前，年满 65 周岁、连续从事村医工作 10 年以上、到龄退出不再从事医疗卫生服务的乡村医生，全市符合条件老年乡村医生约 1180 人，每人每月给予 300 元的生活补助，省与县（市、区）1:1 负担。《郑州市人民政府办公厅关于印发郑州市切实加强乡村医生队伍建设实施方案的通知》（郑政办文〔2016〕43号）：对 2012 年度之后新增的符合领取生活补助条件的老年乡村医生，按规定标准发放生活补助，由市县财政按 1:1 承担。

### (二) 资金安排和使用情况

#### 1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本

预算安排	(1)	2124000	2124000		2124000			0			
项目实际投入	(2)	2124000	2124000		2124000			0			
资金到位	(3)	2124000	2124000		2124000			0			
实际支出	(4)	2124000	2124000		2124000			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率 (%)	(8)=(4)/(3)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

## 2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况 (单位: 元)			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	2124000	2124000	0	0
老年乡医生活补助资金	2124000	2124000		

---

### （三）项目绩效目标

#### 1. 项目总目标

建成一支素质较高、适应需要、结构逐步优化的乡村医生队伍，促进基层首诊、分级诊疗制度的建立。

#### 2. 项目年度绩效目标

符合领取条件老年乡村医生人数 **1180** 人，老年乡医生活补助标准 **300** 元/人，资金拨付及时，补贴对象满意度  $\geq 95\%$ 。

### （四）项目实施计划

2021 年 3 月底前拨付 **100%**，全部经费下达县（市、区）。

## 二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：老年乡医生活补助资金项目绩效自我评价结果为：总得分 **100.00** 分，属于"优秀"。

---

### （一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；预计符合领取条件老年乡村医生人数；老年乡医生生活补助标准；资金拨付准确率；资金拨付及时性；对老年乡村医生生活质量的改善或提升程度；补贴对象满意度；项目档案健全性；项目补贴对象信息公开性；

### （二）没有完成绩效目标的指标

### （三）未完成绩效目标指标原因解释

## 三、改进建议

### （一）对项目管理及实施的建议

加大资金监管力度，指导各县市区严格资金管理，确保专款专用，及时足额拨付相关项目管理单位，务必通过“一卡通”平台发放，确保专项资金及时发放，发挥最大社会效益。

### （二）对完善制度保障的建议

坚持保基本、强基层、建机制，着眼基本医疗卫生制度长远建设，改革乡村医生服务模式和激励机制，落实

和完善乡村医生补偿、培养培训和养老保障等政策，稳定和优化乡村医生队伍，全面提升村级医疗卫生服务水平。建议将完善乡村医生补偿和养老政策以及村卫生室建设等方面所需资金纳入财政年度预算,确保资金及时拨付到位、专款专用,不得挤占和挪用。

### (三) 对以后年度项目预算安排的建议

建议下一步开展村卫生室运行经费补贴，分类落实村医养老保障、医保等社会保障待遇。

### (四) 备注

**附表 1.自评价评分附件表**

附表 1.自评价评分附件表											
一级 指标	三级 指标	权 重	目 标 值	业 绩 值	评 分 结 果	评 分 标 准	数据来源及支持材料 (附件)	复 核 业 绩 值	复 核 得 分	复 核 说 明	备 注
投 入 和 管 理 目 标		20									
		6.6									

		6										
	预算 执行率	2	2.2	100%	100%	2.22	业绩 值为 100% 得满分，每 降低 1%扣 权重分的 1%，扣完为 止					
	预算 编制合理 性	2	2.2	合理	子项 目预算内 容与项目 实际工作 内容匹 配；总预 算细分为 具体子项 目预算； 预算额度 测算依据 充分，数 量与产出	2.22	具 备 要素 1 得 30% 权 重 分，具备要 素 2 得 30% 权重分，具 备要素 3 得 40% 权 重 分。					

				指标匹配，单价有标准来源							
	预算资金到位情况	2	2.2	100%	100%	2.22	业绩值为100%得满分，每降低1%扣权重分的1%，扣完为止。				
		6	6.6								
	财务管理制度健全性	2	2.2	健全	往来资金结算管理相关规定完整；支出管理相关规定完整；收入	2.22	具备要素1得50%，其余要素每符合一项增加6.25%				

---

			管理相关规定完整；现金及银行存款管理相关规定完整；财务监督管理相关规定完整；资产管理相关规定完整；采购管理相关规定完整；预算管理相关规定完整；已制定专项资金管理制						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

				度或有适用于本项目的财务管理制度						
	资金使用规范性	2	2.2	合规 不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；符合项目预算批复或合同规定的	2.22	具备1个要素得20%权重分。如果缺要素4或缺要素5本指标不得分。				

				用途；项目的重大开支经过评估认证；预算资金的拨付有完整的审批程序和手续						
	财务 监控有效性	2	2.2	有效 已制定或具有相应的财务监控机制；采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段，对资金使用进行监	2.22	业绩 值为3得满分，每降低1扣权重分的33.33%，扣完为止。				

				控；按项目进行成本核算，以及项目成本差异情况						
		6.6								
		8								
	合同管理完备性	2.2	2	完备	2.22	具备要素 1~8 得 6.25%，具备要素 9 得 50%				
				合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准；合同双方明确、清晰、完整；合同履行期限明确、清晰、完						

---

			整；合同 支付方式 和支付时 间明确、 清晰、完 整；合同 有明确、 清晰、完 整的交付 方式及地 点；合同 标的物及 价格明确、 清晰、 完整；合 同生效和 解除条款 明确、清 晰、完整； 合同违约 责任界定						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

				明确、清晰、完整; 合同双方按照合同约定履行						
	项目 质量可控 性	2	2.2	可控 已制定或具有相应的项目质量要求或标准; 采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段; 对考核结果及时进行反馈和应用	2.22	业绩 值为3得满分, 每降低1扣权重分的1/3, 扣完为止				

项目 管理制度 健全性	4	2.2	健全	项目 管理制度 (机制) 具备可操 作性;项 目管理制 度(机制) 内容完 整,覆盖 明确的工 作计划、 工作方 法、进度 计划、人 员配置及 项目质量 要求或标 准;具备 适用于本 项目的合 法合规的	2.24	具 备 要素 1 得 50% 权 重 分,其余要 素每符合 一项得 25% 权重分。				
-------------------	---	-----	----	---	------	--	--	--	--	--

				管 理 制 度、办 法 或 方 案							
		0									
产 出 目 标		40									
		20									
	预 计 符 合 领 取 条 件 老 年 乡 村 医 生 人 数	10	1180	1180	10.0	超 目 标 业 绩 值 (1.0)时，得 满 分；不 超 目 标 业 绩 值 (1.0)时， 以 目 标 业 绩 值 为 满 分，每 降 低 1% 扣 除 权 重 分 的 1.0%					
	老 年 乡 医 生 活	10	300	300	10.0	超 目 标 业 绩 值					

	补助标准					(1.0)时, 得满分; 不超目标业绩值(1.0)时, 以目标业绩值为满分, 每降低1%扣除权重分的1.0%					
		10									
	资金 拨付准确率	10	100%	100%	10.0	超目标业绩值(1.0)时, 得满分; 不超目标业绩值(1.0)时, 以目标业绩值为满分, 每降低1%扣除权重分的1.0%					

						重分的 1.0%					
		10									
	资金 拨付及时性	10	及时	及时	10.0	根据 五级分类， 如：好，较 好，一般， 较差，差。 分别得权 重分的 100%，80%， 60%，40%， 20%。					
		0									
效果 目标		30									
		0									
		15									
	对老 年乡村医 生生活质	15	比较 明显	是	15.0	达到 或符合标 准时得满					

	量的改善 或提升程 度					分,未达到 标准得0分					
		0									
		15									
	补 贴 对象满意 度	15	95%	达标	15.0	达 到 或符合标 准时得满 分,未达到 标准得0分					
影 响 力目标		10									
		0									
		0									
		0									
		5									
	项 目 档案健全 性	5	健全	健全	5.0	达 到 或符合标 准时得满 分,未达到 标准得0分					

		5									
	项目 补贴对象 信息公开 性	5	公开	公开	5.0	达到 或符合标 准时得满 分,未达到 标准得0分					
		0			0.0						
总计		10 0			100.00						
评价 等级		0			优秀						

